

**BİLGİSAYAR MÜHENDİSLERİ KURULTAYI**  
**10-11 ŞUBAT 2018, BOĞAZIÇI ÜNİVERSİTESİ-İSTANBUL**

**Kamunun Bilgisayar Mühendisleriyle Sınava**

**Güler SAĞIT**

**İzmir Büyükşehir Belediyesi Bilgi İşlem Daire Başkanı**

Hızla gelişen bilgi ve iletişim teknolojilerinin sunduğu imkânlar ve değişen toplumsal ihtiyaçlar sadece özel sektörde değil kamuda da hizmet anlayışında köklü değişiklikleri zorunlu hale getirmiştir. Bu değişim hem iç işleyişinde hem de vatandaşlara sağladığı hizmetlerde bilişim projelerinin başlatılmasına kaynak olmuştur. Birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de kamu bilişim projeleri özel sektör üzerinde önemli bir kaldıraç etkisi yaratmaktadır.

Kamu kurumları teknoloji temelli bu yeni yapılanmasında mevcut hizmet ve süreçlerini, konusunda deneyimli ve yeterli sayıda Bilgisayar Mühendisi ile desteklemek zorundadır. Ancak kamuda başlatılan projelerin büyük çoğunluğu hizmet satın alma yöntemiyle gerçekleştirilmesi nedeniyle kurum içinde Bilgisayar Mühendisi ihtiyacı uzun bir süre göz ardı edilmiş ve bu sebeple başlatılan birçok proje tamamlanamamış ya da devam ettirilememiştir. Hizmet alımı yoluyla yürütülen projeler için oluşturulmuş özel bir mevzuat olmaması nedeniyle proje için doğru firma seçiminin yapılamamasıyla başlayan süreç, çoğu zaman firma bağımlılıklarıyla sonuçlanmıştır. Burada Kamu İhale Yasası ile başlayıp projenin teslimi sonrasında da devamlılığının sağlanması için önlemleri içeren özel politikalar üretilmelidir.

Ayrıca kurumlar içinde deneyimli, konusunda uzman mühendislerin istihdamında ciddi sıkıntılar vardır. Maaş ve kadro politikaları, yetişmiş personelin temininde ve devamlılığının sağlanmasında bazı özel düzenlemeler yapılmasına rağmen yetersiz kalmaktadır. Bununla birlikte farklı şehirlerde hızla açılan altyapısı yetersiz üniversiteler ve uzaktan eğitim programlarıyla mezun olan Bilgisayar Mühendisleri alanındaki ilgili ihtiyaçları karşılamamakta, deneyimli personeller de kurum içinde kendilerini geliştirme konusunda birçok nedenle ilerleme kaydedememektedirler.

Diğer yandan, birçok kurumda yöneticiler farklı disiplinlerden gelmekte ve yeni bir projeyi anlatmak destek almak oldukça güç olmaktadır. Projeler, yöneticilerin vizyonlarıyla doğrudan bağlantılı olmakla birlikte her yönetici değişikliği, projeleri kökten etkilemektedir.

Sonuç olarak Bilgi Toplumu Stratejisinde varılmak istenen hedefler için kamu kurumlarında personel istihdamından başlayarak birçok alanda mevzuat değişiklikleri yapılmalıdır; bunun yanı sıra uzun vadeli politikaların oluşturulması gerekmektedir.